

# Doing the Right Thing

The Coconut Filter's Way



# 환경경영



## Imagine..

실수로 화학제품을 버렸습니다.  
우리가 어떻게 해야 할까요?

우리는 환경보호에 앞장서며, 생산, 연구개발, 유통 및 물류, 공급망 관리, 폐기물 관리 등 경영활동 전반에 걸쳐 환경에 미치는 영향을 최소화 합니다

### 행동준칙

1. 우리는 환경을 파괴하는 것이 아니라, 미래세대를 위해 환경을 보호하고 개선해 나가야 한다. 우리는 최소한의 법적 요건을 초과하도록 요구하는 환경기준을 설정하기로 결정했지만, 향후 계속해서 그 기준을 높여나간다.
2. 우리는 협력업체들이 우리와 유사한 환경표준과 통제를 채택하도록 노력한다.
3. 우리는 우리가 환경에 미치는 영향을 완화하기 위해 우리가 수행하는 제품 개발에 환경영향분석을 포함시킴으로써, 환경보존이 우리의 제조활동 중 핵심적인 부분으로 인식한다.
4. 우리는 지구환경의 생물 다양성에 대한 효과적이고 책임감 있는 관리자임을 자각한다.
5. 우리는 물을 인류의 필수자원임을 지속적으로 홍보하고 물 절약에 대해 임직원은 물론 소비자들과 소통하고 교육기회를 제공하는데 주도적 역할을 다한다.
6. 지속가능한 물 산업을 영위하기 위하여 규제기관 및 기타 이해관계자들과 정책협약에 참여한다.
7. 우리는 환경친화적 경영활동의 성과를 투명하게 공개한다.

### 왜 중요한가?

1. 우리가 영위하는 사업영역이 물의 자연적인 순환과 인류의 수자원이 지속 가능하도록 보장하는 조치나 행동, 태도나 행태에 밀접하게 연관되어 있기 때문이다.
2. 환경에 대해 책임감 있고 민감하게 행동하고, 환경문제를 심각하게 받아들이는 태도가 우리가 "우리의 사업영역에서 어떻게 평가받을 것인지"와 밀접한 관련이 있기 때문이다. 요컨대, 환경보존은 우리의 "비즈니스"이다.



# 노동인권 및 안전보건



## Imagine..

동료들은 종종 불쾌한 농담을 합니다.  
그들은 왜 나를 무시할까요?

**우리는 개인의 권리와 존엄성, 그리고 시민의 다양성을 중요시하고, 지지하며 이를 보호합니다.**

### 행동준칙

1. 우리는 공정, 격려, 존중으로 모든 사람을 평등하게 대한다.
2. 우리는 누군가를 차별하거나, 강요하거나 위협하거나, 괴롭히거나, 언어적 또는 신체적 폭력으로 그들을 위협하는 어떠한 행동이나 태도도 용납하지 않을 것이며, 우리는 그러한 일이 일어나는 것을 볼 때마다 모든 직원들이 목소리를 낼 것을 권장한다.
3. 우리는 모든 개인의 인권을 지지하며, 어떠한 상황에서도 아동노동과 강제 노동의 사용을 거부한다.
4. 우리는 우리 모두가 우리의 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 동등한 기회를 가지고, 다양성이 번성할 수 있고, 모두가 존중받고, 재능을 인정받고 발전하는 환경을 만들기 위해 함께 노력한다.
5. 우리는 모든 직원을 정규직으로 채용하도록 노력하며, 노동관계법령에서 정한 주당 근로시간을 준수하며 최저임금 기준을 언제나 상회하는 급여를 지급한다.

### 왜 중요한가?

1. 우리가 서로를 어떻게 대할 것인가의 문제는 우리가 누구이며, 노동을 통해 우리가 어떻게 되고 싶은지에 대한 기본적인 문제이다. 학대, 착취 또는 차별 문제에 대해서 우리가 세계 어디에서 일하든 우리가 중요하게 생각하며, 학대, 착취 또는 차별에 대해 지지하기를 바라는 모든 것들에 우리는 단호히 반대한다.
2. 모든 사람이 평등하게 번영할 수 있는 곳에서, 우리는 우리가 번영할 수 있다고 믿기 때문이다. 우리의 재능을 최대한 활용하는 것은 우리의 사업을 위해서도, 우리의 공동체를 위해서도 도움이 될 것이기 때문이다.



## Imagine..

관리자는 목표 생산량을 강조 합니다.  
나는 안전하게 일할 수 있을까요?

## 우리는 우리가 하는 기업활동의 결과로 어느 누구도 다치지 않아야 한다고 믿습니다.

### 행동준칙

1. 우리는 직원, 고객, 소비자 또는 그 어떤 사람도 우리가 하는 일이나 우리가 제공하는 서비스의 결과로 인해 피해를 입어서는 안된다고 믿는다. 우리는 안전사고가 없는 환경을 만들기 위해 최선을 다한다.
2. 우리는 직원들이 항상 적절한 도구와 장비와 함께 올바른 건강 및 안전 표준과 절차를 준수하는지 확인한다.
3. 우리는 안전이 모든 사람의 책임이라는 것을 이해한다. 모든 직원, 협력업체 및 제3자가 적절한 교육을 받고 안전하지 않은 관행에 대해 이의를 제기하고 보고할 수 있도록 보장한다.
4. 우리는 현장에서의 노동이 건강에 미칠 수 있는 영향을 적극적으로 모니터링하고, 우리 직원들이 유능하고 책임감 있게 그들의 일을 하면서도 건강할 수 있도록 보장한다.
5. 우리는 사고와 위험을 원인을 제거하기 위해 끊임없이 노력하며, 모든 안전사고에서 교훈을 얻어 다시는 같은 사고가 반복되지 않도록 노력한다.

### 왜 중요한가?

1. 우리는 직원들의 안전에 많은 투자를 한다. 그러나, 작업에서 사소한 부주의, 부실한 안전사고 예방계획, 관리자의 리더십 부족은 심각한 사고는 물론 심지어 사망사고를 초래할 수 있기 때문이다.
2. 안전에 관한 것은 기업활동의 수준을 보여주는 핵심지표이다. 만약 우리가 올바른 작업절차를 준수하지 못하고, 우리 고객을 위해 엄격한 품질관리 기준을 유지하지 못한다면, 우리는 우리의 직원들과 고객을 위험한 상황에 빠뜨리게 될 것이기 때문이다.



# 사회적 책임 경영



## Imagine..

내 일이 지역에 악영향을 줄까 걱정이다.  
나는 지역민들에게 말해야 할까요?

**우리는 우리가 일하는 지역사회에 대해 책임감을 가지고  
공동체의 일원으로서 정직하게 행동 합니다.**

### 행동준칙

1. 우리는 우리의 일이 고통이 아닌 공동체에 새로운 활력과 가치를 가져다 주어야 한다. 우리는 언제나 우리의 활동이 미칠 수 있는 영향을 인식해야 하며, 우리의 기업활동을 신중하게 수행되도록 보장한다.
2. 우리는 지역사회에 관심을 갖고 있는 사람들의 목소를 듣고 있다고 느끼는 것이 얼마나 중요한지 알고 있다. 우리는 지역사회와 의사소통을 하고, 경청하며, 가능할 때마다 지역사회의 관심사에 따라 행동하려고 노력해야 한다.
3. 우리는 지역 사회복지 단체와 파트너십을 맺고, 장애우 등 취약계층의 고용에 앞장서며, 직원들의 지역사회 참여를 장려하고 지원함으로써 더 넓은 지역사회에서의 긍정적이고 유익한 역할을 수행한다.

### 왜 중요한가?

1. 우리가 하는 일은 공동체의 번영을 위해 필수적인 부분이고, 결국 공동체는 궁극적으로 우리의 고객이기 때문이다. 대개의 산업보다, 우리는 지역 사람들과의 관계와 전체적으로 더 넓은 지역사회와 연결되어 있다. 공동체와의 나쁜 관계는 우리의 명성을 손상시키고, 심지어 파괴할 수도 있음을 명심해야 한다. 공동체 일원으로써, 공동체와의 좋은 관계를 맺는다면 우리는 공동체의 호의를 얻게 될 것이다.





# 책임 및 윤리경영



## Imagine..

부정한 방법이 업계의 암묵적 룰입니다.  
우리도 그렇게 해야 하나요?

## 우리는 언제나 “부정”과 “부패”로부터 자유롭다는 사실을 확신합니다.

### 행동준칙

1. 우리는 항상 우리의 사업을 합법적이고 윤리적으로 해야 한다. 그래서 우리는 절대로 뇌물을 제공하거나 받지 않으며, 어떤 종류의 사기나 부패 행위에도 참여하지 않는다.
2. 우리는 정치적 기부와 누군가의 결정에 영향을 미치거나 잘못된 해석을 낼 수 있는 돈, 선물 또는 호의를 회피한다. 다만, 세칭 “김영란법” 등에 명시된 범위 이내에서 상호 비례적인 편의를 제공받는 것에 한해 가능하다.
3. 우리는 우리가 일하는 국가와 공동체의 전통과 문화를 존중하고 항상 최고의 윤리적 기준을 적용하며 불법행위를 거부한다.
4. 우리는 예방이 치료보다 근본적임을 인식하고, “부정”과 “부패”를 예방하기 위한 절차를 갖추고 있다. 우리가 어떻게 행동해야 할지 의심스러운 점이 있다면, 관리자에게 즉시 보고한다.

### 왜 중요한가?

1. 우리는 업계의 윤리적 관행을 개선하기 위해 강력하게 헌신하고 있다.
2. 뇌물이 “부정”한 것이고, 계약을 얻거나 유지하는데 도움이 될 수 있다고 하더라도 “부패”한 행위는 오히려 우리의 사업과 명성을 심각하게 손상시킬 수 있음을 명심해야 한다.
3. “부정” 또는 “부패” 범죄는 거액의 “벌금” 및 “금고”나 “징역” 등의 무거운 처벌이 뒤따른다는 사실을 인지해야 한다.



## Imagine..

잘못된 것을 나중에 알았습니다.  
그냥 조용히 있어야 하나요?

## 우리는 항상 정직하고 성실하게 행동해야 합니다.

### 행동준칙

1. 우리는 모든 이해관계자들과 지속적이고 평등한 관계를 구축해야 한다. 왜냐하면, 바른 윤리관이 좋은 비즈니스로 연결된다고 확신하기 때문이다.
2. 우리는 항상 고객의 이익을 위해 최선의 기준으로 행동하고 부정직하거나 경쟁력이 없는 수단을 통해 이익을 얻는 일은 하지 않는다.
3. 우리는 협력업체의 기술, 경쟁력, 호의에 의존하여 협업을 수행하게 되는데, 이때 우리는 반드시 그들의 기준과 관행이 우리와 일치하는지 확인한다.
4. 우리는 절대 계약자나 공급자를 괴롭히거나 속이려 하지 않는다. 그리고, 우리는 괴롭히거나 속이지 않을 것을 계약자나 공급자에 보장하여야 한다. 또한 그들의 제공된 제품이나 서비스에 대해 완전하고 공정하며, 신속하게 대가를 지급한다.
5. 우리는 정직하고 신속하게 납세 등의 의무를 이행하면서 정부 및 규제기관과의 관계에 있어 투명해야 한다.

### 왜 중요한가?

1. 우리의 신뢰성에 대한 평판은 아마도 우리의 가장 귀중한 비즈니스 자산이다. 만약 우리가 부정직함 때문에 또는 부당하거나 비윤리적인 행위를 하려고 하는 것이 발각되면, 우리는 고객은 물론 우리와 함께 일하는 협력업체의 신뢰를 잃을 것이기 때문이다.
2. 단 한번의 부정직한 행위, 그리고 때로는 우리가 부정직할지도 모른다는 작은 의심조차도 우리의 신뢰성은 물론 협업관계를 넘어서 우리의 미래를 파괴할 것이기 때문이다.



## Imagine..

고객이 듣고 싶어하는 말이 있다면,  
조금 과장해도 나쁜건 아니잖아?

**우리는 공개적으로, 정직하고 명확하게, 그리고 책임감 있게 소통합니다.**

### 행동준칙

1. 우리는 다른 사람들이 알아야 할 정보를 숨기지 않는다. 반대로 개인정보 등 다른 사람이 알아서는 안되는 정보는 공개하지 않는다.
2. 우리는 우리의 제품과 서비스, 제조공정, 경영 정책과 성과 및 전망에 대하여 투명하고 정직하게 제시한다. 이를 위해, 우리는 적시에 정보를 공개하며, 있는 사실을 오도하지 않고 바르게 알리려 노력할 뿐만 아니라 우리가 말하는 것이 정확하고 적절하며, 명확하게 진술되고, 분명하게 이해되도록 노력한다.
3. 우리는 고객사의 모든 기밀정보나 실험 데이터를 안전하게 보관한다.
4. 우리는 불법적이거나 부정한 방법으로 경쟁사에 대한 정보를 얻지 않는다.

### 왜 중요한가?

1. 우리는 업계의 윤리적 관행을 개선하기 위해 강력하게 헌신하고 있다.
2. 뇌물이 “부정”한 것이고, 계약을 얻거나 유지하는데 도움이 될 수 있다고 하더라도 “부패”한 행위는 오히려 우리의 사업과 명성을 심각하게 손상시킬 수 있음을 명심해야 한다.
3. “부정” 또는 “부패” 범주는 거액의 “벌금” 및 “금고”나 “징역” 등의 무거운 처벌이 뒤따른다는 사실을 인지해야 한다.



# coconut

질문이 있거나,  
여기서 다루는 문제에 대해  
자세히 알고 싶습니까?

아래로 연락 하세요

.....

By email : [talkback@coconutfilter.com](mailto:talkback@coconutfilter.com)

